



1. DECLARAÇÃO DA ALTA DIREÇÃO

A Fiéis da Terra Atacadista é uma empresa familiar, dirigida por mulher e com quadro societário integralmente feminino. Acreditamos que a plena participação das mulheres na empresa e na sociedade é justa e também melhor para os negócios. Por isso, a direção da empresa assume, de forma pública e inequívoca, o compromisso de promover a igualdade de oportunidades, de tratamento e de remuneração entre mulheres e homens em todos os cargos e áreas, e de não tolerar qualquer forma de discriminação ou violência de gênero. — **Mikaela Telles**, sócia administrativa

2. OBJETIVO

Esta Política formaliza o compromisso da **Fiéis da Terra Atacadista** com a equidade de gênero e orienta as práticas da empresa na gestão de pessoas, nas relações com clientes e fornecedores e na comunicação institucional. Ela complementa o [Código de Ética e Conduta](#) e a Política Interna de Conduta e Recursos Humanos.

3. ALINHAMENTO AOS PRINCÍPIOS DE EMPODERAMENTO DAS MULHERES

A direção manifesta apoio aos **Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs — Women's Empowerment Principles)**, produzidos pela ONU Mulheres e pelo Pacto Global das Nações Unidas, e adota como orientação os seus sete passos:

1. estabelecer liderança corporativa de alto nível para a igualdade de gênero;
2. tratar todas as mulheres e todos os homens de forma justa no trabalho, respeitando e apoiando os direitos humanos e a não discriminação;
3. garantir a saúde, a segurança e o bem-estar de todas as trabalhadoras e de todos os trabalhadores;
4. promover educação, capacitação e desenvolvimento profissional para as mulheres;

5. apoiar o empreendedorismo de mulheres e promover políticas de empoderamento das mulheres por meio das cadeias de suprimentos e do marketing;
6. promover a igualdade por meio de iniciativas comunitárias e de defesa de direitos;
7. medir e divulgar publicamente os avanços na promoção da igualdade de gênero.

4. NOSSOS COMPROMISSOS

Liderança. O quadro societário da empresa é 100% feminino e a direção é exercida por mulher; a alta direção assume pessoalmente a responsabilidade por esta Política, por dar o exemplo e por assegurar os meios para cumpri-la.

Igualdade de oportunidades. Recrutamento, seleção, contratação, treinamento, promoção e desligamento se baseiam em critérios objetivos de competência e desempenho, sem distinção de gênero, estado civil, maternidade ou gravidez. Incentivamos candidaturas femininas, inclusive para funções operacionais e de liderança, tradicionalmente ocupadas por homens, como as da logística.

Igualdade salarial. Asseguramos igualdade de remuneração e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens que exerçam a mesma função ou funções de igual valor, em cumprimento à Lei nº 14.611/2023.

Ambiente livre de assédio e violência. Mantemos tolerância zero ao assédio moral e sexual, à discriminação e a qualquer forma de violência no trabalho, conforme a legislação (inclusive a Lei nº 14.457/2022, que instituiu o Programa Emprega + Mulheres). Os relatos podem ser feitos pelo Canal de Integridade, com sigilo, apuração em até 15 dias úteis e proibição de retaliação.

Saúde, segurança e bem-estar. Fornecemos equipamentos de proteção e condições adequadas a todas e todos; respeitamos os direitos relacionados à maternidade, à paternidade e ao cuidado com a família; e garantimos o direito de ausência remunerada para a realização de exames preventivos de saúde, nos termos da legislação.

Desenvolvimento profissional. Estimulamos a capacitação e o crescimento de mulheres dentro da empresa, com acesso igual a treinamentos e a oportunidades de assumir novas responsabilidades.

Cadeia de fornecimento e comunicação. Valorizamos o relacionamento com produtoras, empreendedoras e empresas lideradas por mulheres em nossa cadeia de fornecedores, sempre dentro das regras de cada processo de compra, e usamos linguagem e imagens que respeitem a diversidade e não reforcem estereótipos.

Transparência e medição. Passaremos a acompanhar indicadores desagregados por sexo — como composição do quadro por cargo e área, admissões, promoções e remuneração — e a divulgar periodicamente os avanços e os pontos a melhorar, protegendo a privacidade individual e os dados pessoais.

5. RESPONSABILIDADES

- **Direção:** aprovar e revisar esta Política, destinar recursos para sua execução e acompanhar os resultados;
- **Gestores:** aplicar a Política em suas equipes, garantir tratamento justo e encaminhar relatos recebidos;
- **Todas as pessoas que trabalham na empresa:** respeitar esta Política e comunicar situações contrárias a ela.

6. COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

Esta Política será apresentada aos colaboradores na admissão e de forma periódica, e divulgada publicamente no site da empresa. A direção promoverá ações de conscientização sobre equidade de gênero, prevenção ao assédio e respeito no ambiente de trabalho.

7. CANAL PARA DÚVIDAS E DENÚNCIAS

Qualquer pessoa pode relatar situações de discriminação, assédio ou desigualdade pelo e-mail adm@fieisdaterra.com.br ou pelo telefone/WhatsApp (21) 97044-2817. Os relatos são tratados com sigilo e seriedade.

8. VIGÊNCIA E REVISÃO

Esta Política entra em vigor na data de sua publicação, por prazo indeterminado, e será revisada ao menos anualmente.

Mikaela Telles

Sócia administrativa — FIÉIS DA TERRA ATACADISTA LTDA

Documento de acesso público. Pode ser reproduzido e divulgado livremente, desde que mantido o texto integral e citada a fonte.